

Objectifs

- Connaître les différents types d'engagements sociaux
- Maitriser les méthodes de calcul fixées par la norme et apprendre à effectuer les calculs
- Connaître les règles de comptabilisation des engagements sociaux
- Savoir interpréter les écritures comptables à passer au compte de résultat et au bilan ainsi que les informations obligatoires que doit communiquer l'entreprise en annexe de son bilan.

À qui s'adresse en particulier cette formation ?

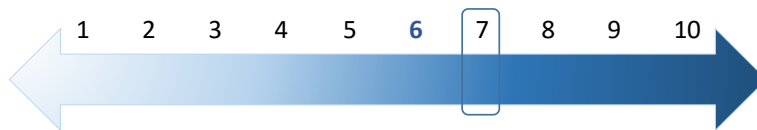
- Aux services RH et directeur financier
- Aux experts comptables et commissaires aux comptes
- Aux entreprises et autres groupes

Les formateurs

L'ensemble des formateurs sont actuaire de formation et disposent d'un niveau approfondi dans le domaine enseigné.

En outre, les formateurs ont eu l'occasion d'accompagner à de nombreuses reprises différentes entreprises ou groupes sur le sujet.

Quel est le niveau de difficulté de cette formation ?



Quels sont les prérequis nécessaires avant d'assister à cette formation ?

- Connaissances basiques sur les engagements sociaux
- Connaissances basiques d'Excel
- Connaissances basiques en comptabilités

Durée et format de la formation

- Cette formation a une durée de 8h et se présente sous forme de présentation magistrale (6h) et d'échanges et travaux pratiques (2h)

Plan de la formation

- 1. Introduction et rappel sur les normes IFRS/Française**
 - A. Définitions et objectifs de la norme
 - B. Différents types de régimes
- 2. Evaluation des engagements sociaux**
 - A. Méthode d'évaluation
 - B. Hypothèses
 - C. Principe de calcul
- 3. Comptabilisation des régimes**
 - A. Norme française/Comptes sociaux (Focus sur le corridor)
 - B. Norme IAS 19 révisée
- 4. Impact des actifs de couverture sur l'engagement de retraite**
 - A. Reconnaissance d'un actif
 - B. La prise en compte des contraintes de « funding » : IFRIC 14
- 5. Communication et Annexe**
- 6. Conclusion**